



Relazione di Impatto

2022



Redatto da
OMTRA SRL
SOCIETÀ BENEFIT

Indice

Lettera alle parti interessate	3
Chi siamo	4
Missione	5
Visione	6
Servizi e prodotti	7
Società benefit	8
Obiettivi di sviluppo sostenibile	9
Ecovadis	10
B Corp	11
Pianeta	13
Persone	18
Comunità	24
OMTRA Academy	27
Filiera Onlus	28
Conclusione & Prossimi Passi	29

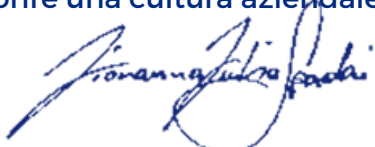
Lettera alle parti interessate

“La nostra azienda da sempre opera con passione per un futuro sostenibile, un impegno formalizzato nel 2021, quando siamo diventati **Società Benefit**, e nel 2022, con la nostra **certificazione Ecovadis**. Essenza del nostro DNA aziendale è un forte senso di **responsabilità sociale** con vocazione all’inclusione, che caratterizza da sempre il nostro impegno a migliorare il benessere economico, sociale e ambientale della Comunità in cui siamo presenti, con azioni concrete” commenta Giovanna Giulia Spadoni, CEO di OMTRA Srl Società Benefit.

“L’obiettivo di OMTRA e di tutto il suo staff è integrare la crescita del business con la creazione di cultura e innovazione nel settore **Information Governance, Cybersecurity** e **ESG**, garantendo risparmi ai clienti e sviluppando politiche per raggiungere la parità di genere e valorizzare le persone nella loro unicità” ha aggiunto Giovanna Spadoni.

“OMTRA Società Benefit coniuga da sempre il profitto, l’ambiente e il contesto sociale che la circonda, impegnandosi per il benessere collettivo e facendo di questo un segno distintivo del suo essere impresa. Implementiamo da decenni la **Responsabilità Sociale di Impresa** e il nostro modo di agire è concretamente dimostrabile” ha commentato Giorgio Spadoni, Presidente di OMTRA Società Benefit,

“In passato abbiamo assunto persone con disabilità e attualmente stiamo lavorando ad un progetto simile in collaborazione con ONG locali. Il nostro obiettivo è integrare tutta la comunità nel tessuto sociale della nostra azienda, per creare un domani più equo e responsabile. Inoltre, con la sottoscrizione della "**Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul lavoro**", la nostra azienda compie un ulteriore passo concreto all’interno di una politica più ampia che stiamo portando avanti con determinazione per favorire una cultura aziendale aperta e inclusiva”.



Giovanna Giulia Spadoni
Amministratore Delegato
OMTRA SRL Società Benefit



Giorgio Spadoni
Presidente, Consiglio di Amministrazione
OMTRA SRL Società Benefit



Giovanna Giulia Spadoni

Giorgio Spadoni

Chi siamo

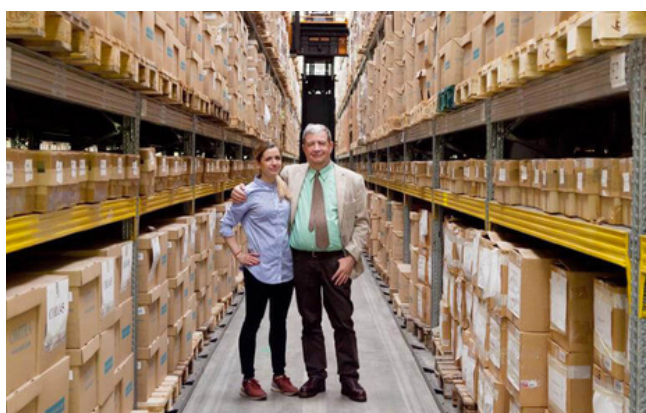
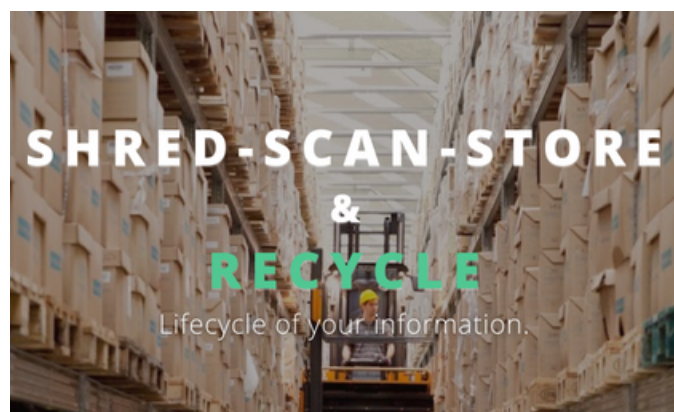


Fondata nel 1956, OMTRA è stata la prima in Italia a offrire pratiche di archiviazione e distruzione certificata.



OMTRA SRL Società Benefit
Inizialmente Organizzazione Magazzini, Trasporti ed Archivi, è nata a Milano su intuizione del fondatore Silvio Spadoni per gestire l'innovazione logistica con standard e best practice per multinazionali con sede in Italia.

Giorgio (figlio di Silvio) introdusse per primo in Italia il **Records Management**, che consiste nell'**archiviazione** per conto terzi, la **distruzione in sicurezza** e l'**Information Governance** con consulenze e servizi per studi legali, aziende multinazionali ed enti governativi internazionali.



Oggi è alla terza generazione, con Giovanna Giulia, la quale esegue consulenze per le aziende in tutto il mondo con partner collaudati, per introdurre sistemi e software di gestione delle informazioni in sicurezza, **trasformazione digitale sostenibile** e **ESG advisory**.



Missione

Sin dalla sua fondazione nel 1956, la missione di OMTRA SRL Società Benefit è stata quella di fornire servizi e consulenze innovative alla comunità imprenditoriale italiana ed internazionale nei settori della gestione e della sicurezza dei dati e degli archivi, basandosi sulla trasparenza e la fiducia con i clienti, che consideriamo più come partner.

Siamo stati la prima azienda in Italia a introdurre l'archiviazione per conto terzi, l'Information Governance e la Distruzione in sicurezza con consulenza e servizi per studi legali, aziende multinazionale e agenzie governative internazionali.

Da oltre 65 anni OMTRA ha a cuore tematiche sociali e comunitarie e con passione si impegna per un futuro sostenibile. Il modello di business e il focus dell'azienda si sono evoluti nel corso degli anni, mantenendo sempre la salute della comunità circostante e il benessere dei lavoratori al centro della propria missione.



Visione

La nostra filosofia è quella di educare e imparare insieme, rendere il cliente indipendente dal fornitore e condividere il nostro know-how in materia di gestione e sicurezza delle informazioni aziendali.

Valori

I valori fondamentali di OMTRA sono il **lavoro, la famiglia e l'etica**, sintetizzati nel rapporto fiduciario che abbiamo creato con la business community internazionale presente in Italia, che siamo orgogliosi di servire da oltre 65 anni.

Cultura

OMTRA cerca di colmare il gap culturale tra Italia, Europa e USA, analizzando ed implementando policy e procedure con **standard e software internazionali** ed una particolare attenzione alla **responsabilità sociale dell'impresa e all'ambiente circostante**.

Servizi

I nostri servizi possono essere suddivisi in quattro principali aree:

- **Distruzione Certificata: reuse & recycle**
- **Archiviazione fisica: storica e corrente**
- **Trasformazione digitale**
- **Consulenza ESG, Sicurezza e GDPR**

Obiettivi

L'obiettivo di OMTRA e di tutto il suo staff è quello di continuare ad espandere il business, unendo la **sicurezza** con la **gestione sostenibile** delle informazioni, fisiche e digitali, creando cultura ed innovazione in questo settore, in una visione di **economia circolare**.

ESG: Environmental, Social & Governance



Servizi e Prodotti



DISTRUZIONE CERTIFICATA:

- Hard disk e materiale IT
- Documenti cartacei
- Fotografie e tessuti
- Green Report

sia on-site che off-site!



TRASFORMAZIONE DIGITALE:

- Scansione on-demand
- Digitalizzazione massiva
- Transizione paperless
- Portale Web OMTRA
- Creazione policy e procedure



ARCHIVIAZIONE FISICA:

- Documenti cartacei & riservati
- Fotografie & video
- Hard disk, nastri & back up
- Archivio storico & riproduzioni
- Self Service Storage
- City Logistics
- Caveaux a temperatura e umidità controllata



ESG ADVISORY & MISURAZIONE:

- Certificazioni: B Corp e EcoVadis
- Conversione in Società Benefit
- **Environment:** Energia, economia circolare, emissioni CO₂
- **Social:** Solidarietà, salute e qualità, Filiera ONLUS
- **Governance:** Gestione aziendale, Best Practice, Continuità operativa



CYBER SECURITY & TAPE VAULTING:

- Business Continuity Plan
- Tape Vaulting & Disaster Recovery
- Cyber Resilience
- Privacy & Brand Protection



CONSULENZA GDPR & PRIVACY:

- Procedure per compliance al GDPR, privacy e ISO
- Analisi quantitativa e qualitativa dei risultati



ITAD: GESTIONE ASSET MATERIALE IT

- Acquisto / Vendita
- Cancellazione dati certificata
- Riciclo e riuso per l'economia circolare
- Donazione di 1/20 computer

OMTRA Sustainable Box ®

OMTRA ha ideato scatole sostenibili OMTRA ("OSB", modello brevettato al livello EUIPO). Ecologiche e sostenibili, dal design innovativo con tecnologia ad incastro, al fine di evitare l'utilizzo di metallo e plastica, fatto di carta riciclata e 100% riciclabile, per ridurre l'impatto ambientale.

Abbiamo già fornito più di 200,000 (circa) scatole OSB ai nostri clienti!



<p>100% SUSTAINABLE</p>	<p>90% SAVING</p>	<p>PLASTIC FREE</p>	<p>NEUTRAL BOX</p>
<p>~ 200KG RESISTANCE</p>	<p>MAX 15KG (D.LGS.81/2008)</p>	<p>INTERLOCKING TECHNOLOGY</p>	<p>+30 YEARS DURABILITY</p>

Società Benefit

Da quando OMTRA si è convertito a **Società Benefit** nel novembre 2021, abbiamo ottenuto certificazioni internazionali come **EcoVadis** (e siamo in fase di valutazione per la certificazione **B Corp**) che dimostrano la nostra etica ed il nostro impegno per la sostenibilità **sociale, ambientale** e di **governance**.

Il nostro Statuto

"In qualità di Società Benefit, OMTRA SRL intende perseguire **finalità di beneficio comune** e operare in modo **responsabile, sostenibile e trasparente** nei confronti di **persone, comunità, territorio e ambiente**, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse..."

Best Practice di Governance

Oltre al nostro Presidente Giorgio Spadoni e il nostro AD Giovanna Spadoni, il nostro Consiglio di Amministrazione è composto da due membri indipendenti: Diego Facci, **consulente commercialista** e Willy Arbus, **Security Manager**

Persone



"Crediamo nel **valore delle persone** e vogliamo contribuire alla felicità e serenità di tutti quanti fanno parte di Omtra, sia come dipendenti, soci e in altri ruoli. Creiamo rapporti duraturi e basati sulla fiducia e promuoviamo un ambiente di lavoro etico e positivo, in cui le persone si sentano **rispettate, accettate, incluse** ed abbiamo possibilità di crescita professionale."

Pianeta



"Ci impegniamo a **rispettare il pianeta** adottando per tutti i prodotti e processi alternative più sostenibili. Innovando costantemente secondo i principi di **riciclo, riuso e economia circolare**. Scegliamo energia da fonti rinnovabili, evitando l'utilizzo di materiali plastici e prolungando la vita media del prodotto. Attraverso il riuso ed il recupero di rifiuti elettronici, riduciamo le emissioni dovute al loro riciclo ed al trasporto delle merci."

Comunità



"Ci impegniamo ad assumere **un ruolo positivo per la comunità** in cui operiamo collaborando con clienti e fornitori selezionati sulla base di un allineamento di valori ed ideali. Il nostro obiettivo è quello di creare una filiera di fornitura con **imprese sostenibili, responsabili ed etiche** che creino un impatto positivo ambientale ed umano oltre a quello economico."

Filiera ONLUS & Organizzazioni Purpose Driven



Nel 2022 abbiamo creato l'associazione FILIERA ONLUS, con l'obiettivo di unire con pari dignità enti del terzo settore (come ONLUS, ONG, associazioni, ecc.), organizzazioni "Purpose Driven" (come Società Benefit e B Corp), istituzioni e fondazioni, per creare tra loro alleanze e sinergie in un tavolo di lavoro permanente, per dare aiuto e soprattutto creare opportunità di lavoro per "gli ultimi" (persone in difficoltà) per lo sviluppo sostenibile delle comunità.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Per un impatto sociale e ambientale positivo

Gli **Obiettivi di sviluppo sostenibile** (Sustainable Development Goals, o "SDG") sono una raccolta di 17 obiettivi globali interconnessi ideati dall'ONU per essere un "progetto per raggiungere un futuro migliore e più sostenibile per tutti" (Nazioni Unite, 2017). Sono stati decisi nel 2015 dall'Assemblea Generale dell'ONU e sono destinati a essere raggiunti entro il 2030, attraverso indicatori realizzati per misurare i progressi verso ciascun obiettivo.



Fonte: "The 17 Goals", United Nations, <https://sdgs.un.org/goals>

Le nostre attività hanno un impatto diretto su **10 dei 17 SDG**.
Questi includono:

- **1**: Nessuna povertà
- **3**: Buona salute e benessere
- **6**: Acqua pulita e servizi igienici
- **8**: Lavoro dignitoso e crescita economica
- **9**: Industria, innovazione e infrastrutture
- **11**: Città e comunità sostenibili
- **12**: Consumo e produzione responsabili
- **13**: Azione per il clima
- **15**: Vita sulla terra
- **17**: Partnership per gli obiettivi

Relativo alla nostra sottoscrizione della **Carta per le Pari Opportunità**,
la nostra azienda rispetta anche i punti:

- **5**: Parità di genere
- **10**: Ridurre le disuguaglianze



Certificazione EcoVadis

Da quest'anno, OMTRA è certificata EcoVadis!

OMTRA SRL SOCIETA' BENEFIT
has been awarded a
Silver medal
as a recognition of their EcoVadis Rating

- SEPTEMBER 2022 -



Nel Settembre 2022, OMTRA ha richiesto ed ottenuto la certificazione internazionale **EcoVadis** con un punteggio di 58/100. Questa valutazione ci ha permesso di guadagnare la medaglia d'argento per l'anno 2022, classificandoci tra il 25% delle migliori aziende.



La Certificazione EcoVadis è un sistema di valutazione dell'impegno **ambientale, sociale e di governance (ESG)**, incentrato sulla promozione di filiere sostenibili. Si tratta di uno degli strumenti più diffusi e utilizzati nel mondo (da più di 100.000 aziende), che permette alle aziende di misurare e migliorare la propria performance ESG a livello internazionale, dimostrando così il proprio impegno per la sostenibilità e l'etica.

Nello specifico, **EcoVadis** analizza 21 parametri divisi in 4 temi principali:

- Ambiente
- Lavoro e diritti umani
- Etica
- Approvvigionamento sostenibile

La nostra attività si concentra sulla distruzione certificata con recycle; l'acquisto, pulizia dati e riuso di materiale IT, l'archiviazione fisica e storica, e la consulenza ESG. Abbiamo aderito al processo di certificazione **EcoVadis** per misurare e dimostrare i nostri sforzi e progressi in termini di sostenibilità ai nostri stakeholder.

Certification

Certificazione B Corp

Dopo il passaggio a Società Benefit nel 2021, OMTRA ha iniziato il processo di richiesta per ottenere la **certificazione B Corp** dall'organizzazione statunitense B Lab Global.



B Lab è una rete non-profit che cerca di trasformare l'economia globale a beneficio di tutte le persone, le comunità e il pianeta. Questa rete internazionale di aziende e organizzazioni guida il cambiamento dei sistemi economici per sostenere una visione collettiva d'economia inclusiva, equa e rigenerativa.

Il B Lab ha un impatto positivo sulle aziende di tutto il mondo, aiutandole a bilanciare **profitto e scopi di beneficio comune**. La certificazione B Corp misura l'intero impatto sociale e ambientale di un'azienda, oltre al modello di governance della società, in un'ottica di diffusione delle best practice e di corretta gestione.



OMTRA ha fatto della **consapevolezza ambientale e sociale** una parte fondamentale della sua strategia e dei suoi obiettivi. Intendiamo continuare a migliorare le nostre pratiche e i nostri processi, nell'ottica del raggiungimento della piena sostenibilità in tutti i nostri processi e servizi.



Valutazione di Impatto BIA

La **B Impact Assessment** è uno strumento rigoroso per misurare l'impatto ambientale e sociale delle aziende. La BIA si presenta come una valutazione completa sulle pratiche aziendali e loro impatto su tutti gli stakeholder coinvolti.



Il processo di candidatura delle B Corp richiede il completamento della **Valutazione dell'Impatto B Lab (BIA)**, che comprende una serie di questionari e indagini basati sugli standard di impatto. Il BIA può aiutare a misurare, gestire e migliorare le performance di impatto positivo.

Il BIA è suddivisa in cinque categorie: **Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.**

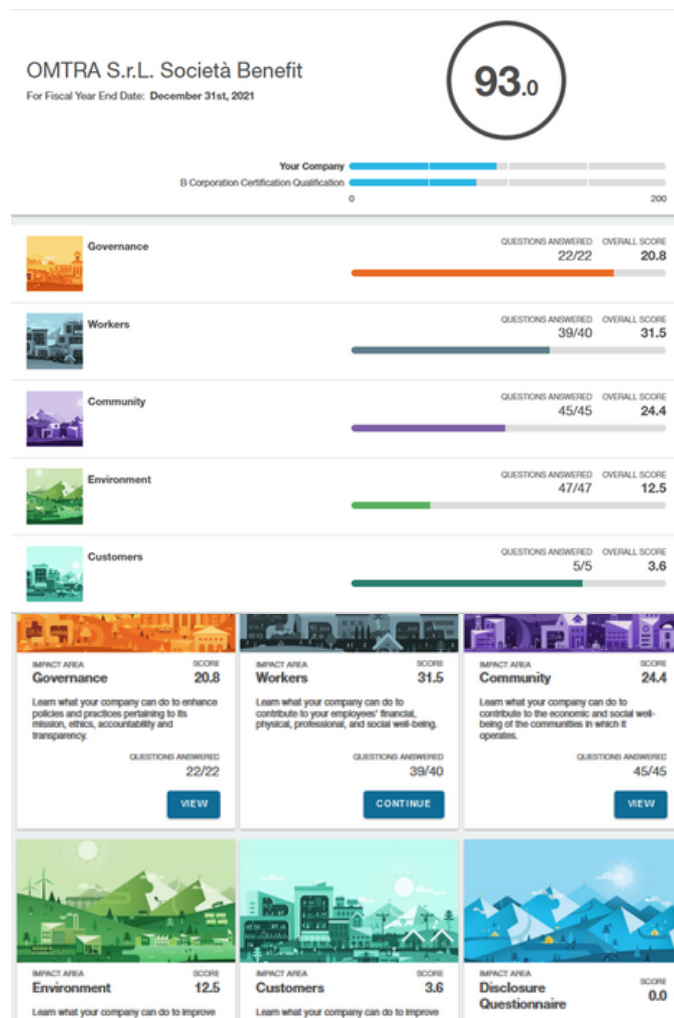
Le aziende che dimostrano la propria performance ESG con un punteggio pari o superiore a 80 possono ottenere la Certificazione B Corp.

Progressi della nostra valutazione

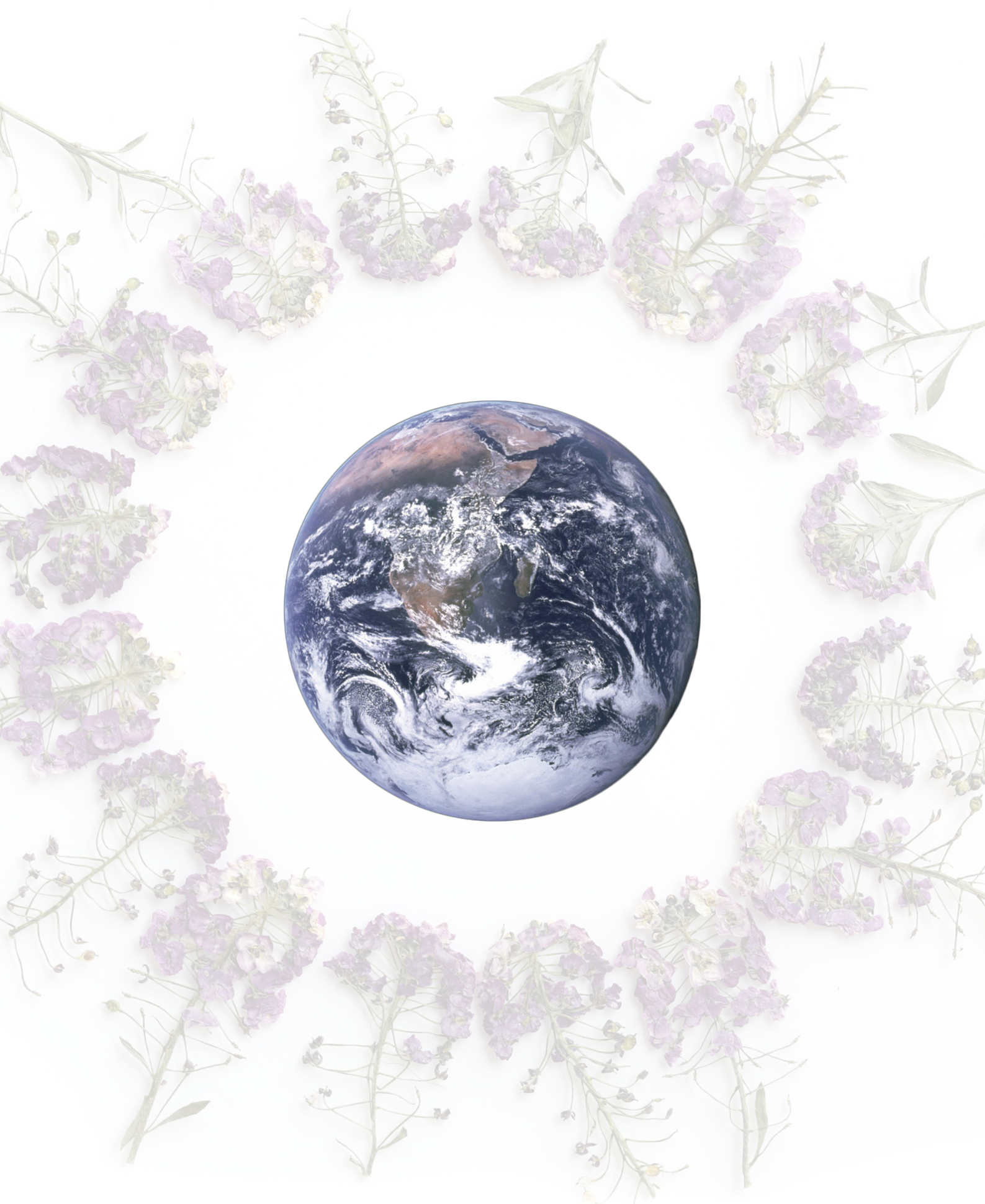
In attesa delle prossime fasi di valutazione, siamo ottimisti sulle nostre possibilità di ottenere la certificazione B Corp con **un punteggio complessivo di 93/200**, ben superiore al minimo di 80 punti necessari per ottenere la certificazione.

La richiesta di certificazione B Corp ha rafforzato la nostra attenzione sull'**impatto sociale** e l'**impatto ambientale** delle nostre attività. Ciò ha comportato un profondo cambiamento nelle nostre pratiche interne, nei processi, nella pianificazione, nel monitoraggio e nella valutazione.

La nostra **trasformazione** ci ha anche aiutato a identificare, in collaborazione con NATIVA SRL Benefit Corporation, tre dimensioni per il futuro: **Pianeta, Persone e Comunità.**



Pianeta



Rispettare il pianeta

Green Report


Il **Green Report OMTRA** indica l'impatto positivo che le nostre attività hanno sul pianeta in termini di conservazione dell'ecosistema. Preparato dal nostro **Circular Economy Manager**, il Green Report misura gli impatti ambientali e li trasforma in indicatori facilmente comprensibili (es. numero di alberi, kWh di energia, quantità di acqua in m³, emissioni di Co₂ risparmiata, ecc.).


Il Green Report viene fornito insieme al certificato di distruzione su richiesta del cliente. È utile ad arricchire la **Relazione d'impatto** e il **Bilancio di Sostenibilità** con le informazioni non finanziarie previste dal D.Lgs. 254/2016 (in recepimento della Direttiva Europea 2014/95), che richiedono la rendicontazione delle informazioni sulla sostenibilità.




Consulenza ESG & Sostenibilità

OMTRA SRL Società Benefit supporta i clienti nel calcolo dei dati ESG misurando le performance non finanziarie, ai fini della definizione dei piani strategici e d'azione.


 **Consulenze e misurazioni per valutare lo stato attuale dei rapporti dell'azienda con l'ambiente e con gli stakeholder**

 **Servizi, soluzioni e prodotti innovativi, sostenibili e ESG compliant, volti a migliorare i vantaggi competitivi dell'impresa**

 **Analisi quantitativa e qualitativa dei risultati ottenuti, calcolata su specifici indicatori di rendicontazione**

Per il pianeta, insieme ai suoi clienti, OMTRA ha salvato:

 + 7.750 Alberi

 + 1.850 MWh Energia

 + 650 m³ Petrolio

 + 1.050 m³ Spazio

 + 12.050 m³ Acqua

 + 2.000 ton² Emissioni CO





Dare nuova vita alle risorse informatiche

CICLO DI VITA ITAD: Come ogni prodotto, le risorse IT hanno una durata limitata. Cosa si può fare quando raggiungono il loro "fine vita"?

Cancellazione certificata dei dati di SSD e Hard Disk

OMTRA vi aiuta a eliminare il rischio di perdita o furto dei vostri dati adottando una **strategia sicura e certificata** di cancellazione dei dati e/o distruzione dei dischi rigidi in conformità alla norma DIN 66399.

Monitoraggio video

La nostra area di triturazione è dotata di più telecamere per registrare l'intero processo di distruzione. Tutte le nostre strutture sono inoltre dotate di telecamere di sicurezza che monitorano ogni ingresso e punto di accesso, 24 ore su 24, 7 giorni su 7 e 365 giorni, grazie a una **forza di sicurezza privata** che garantisce la massima sicurezza.

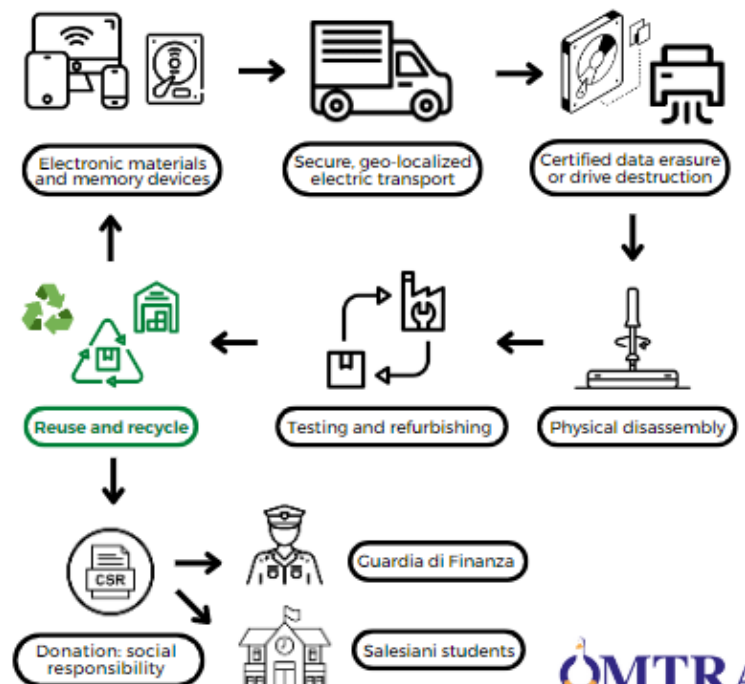
Qualità, sicurezza e protezione

I nostri distruggidocumenti sono in grado di raggiungere diversi livelli di taglio e classi di protezione, in base alla norma DIN 66399. Tutti i nostri servizi sono **certificati ISO-9001** (Sistemi di Gestione della Qualità) e conformi alle leggi internazionali, europee ed italiane e alle best practice. I nostri Certificati di Distruzione e Green Report soddisfano i requisiti del **Regolamento Europeo GDPR**, essenziali per gli audit, anche governativi.

Riutilizzo, recupero e riciclo

OMTRA ha eliminato i rischi ambientali e sociali del semplice "buttare via" i beni informatici! Attraverso i nostri processi di **economia circolare**, riutilizziamo, recuperiamo e ricicliamo i **materiali elettronici**, creando materie prime per la produzione di beni di consumo, prevenendo l'inquinamento dell'aria e dell'acqua e risparmiando spazio prezioso nelle discariche.

Circular ITAD Solutions



Per il pianeta, OMTRA ha già preso diversi impegni e intende proseguire nei prossimi anni. Stiamo trasformando i nostri processi seguendo i principi di **riduzione, riutilizzo e riciclo**, per un'economia realmente **circolare**.

Crediamo che la sostenibilità debba essere centrale non solo per noi, ma anche per i nostri fornitori, i nostri clienti e la nostra comunità. Per questo abbiamo iniziato ad accompagnare i nostri stakeholder fornendo soluzioni concrete, dalla sensibilizzazione all'offerta di **servizi di consulenza sostenibile**. Questo impegno è iniziato internamente con servizi e prodotti sostenibili che "by design" generano il **minor impatto ambientale** possibile: scegliendo energia da fonti rinnovabili (attualmente con la missione di installare pannelli solari), evitando l'uso di materie plastiche e ponendo l'accento sul riutilizzo e sul recupero di componenti che possono avere nuova vita.



Azioni pianificate 2022	KPI	Obiettivo per 2022	Risultato fine 2022
Separare e salvare materie prime	Riutilizzo e riciclo di prodotti IT di nostri clienti (es. computer, monitor, laptop, ecc.)	20 tonnellate di materiale elettronico	60% dell'obiettivo (12 tonnellate)
Recuperare metalli e plastica	Recupero e riciclaggio di plastica e metalli da dischi rigidi tritati e altre fonti	20 tonnellate, di cui 19 tonnellate di metallo e 1 di plastica	60% dell'obiettivo (12 tonnellate totali, di cui 11,4 tonnellate di metalli e 0,6 tonnellate di plastica)
Ridurre le emissioni attraverso il riciclo	Carta riciclata che riduce le emissioni di CO2-eq generate	25 tonnellate di carta	Circa 96 tonnellate di carta, che rappresenta più di 200 tonnellate di CO2-eq
Utilizzare fonti di energia rinnovabile	Pianificazione per l'installazione di pannelli solari	Studio e valutazione delle opportunità fotovoltaiche degli edifici OMTRA	Piani iniziati, studio tecnico e quotazione economica



Obiettivi 2023

Omtra si impegna a portare avanti i risultati conseguiti negli ultimi anni, così come a raggiungere nuovi obiettivi nel campo ambientale. L'azienda ambisce ad ottenere ulteriori **certificazioni** che ne dimostrino la conformità con standard ambientali internazionali. Inoltre, ci impegneremo ad intensificare le **pratiche di riuso e riciclo** di materiale elettronico, e di riduzione di emissioni dannose per l'ambiente. In futuro, puntiamo ad utilizzare fonti di energia rinnovabile, in particolare attraverso l'installazione di pannelli solari.

Azioni pianificate 2023	KPI	Obiettivo 2023
Separare e salvare materie prime	Riuso e riciclo materiale elettronico (per peso)	10 tonnellate
Sostenere un'economia circolare	Ricondizionamento e riuso dell'ITAD: Asset IT e materiale elettronico (per quantità)	200 dispositivi elettronici
Recuperare metalli e plastica	Recupero e riciclaggio di metalli da dischi rigidi e LTO (per peso)	15 tonnellate
Ridurre le emissioni	Carta riciclata che riduce le tonnellate di emissioni di CO2-eq generate	più di 100 tonnellate di carta, o 220 tonnellate di CO2-eq
Sistema di gestione ambientale	Ottenere un maggior numero di certificazioni ambientale	Certificazioni che possono includere B Corp, ISO 14001 e/o Medaglia d'oro EcoVadis

Persone



Il valore delle persone



OMTRA è fatta di persone

Lavoriamo insieme per creare un ambiente multiculturale ed etico in cui le persone si sentano rispettate, accettate e incluse: dipendenti e collaboratori sono onesti, professionali e corretti tra loro e con i nostri clienti.

Diamo valore a idee con prospettive diverse, clienti e stakeholder beneficiano di questo clima aziendale, infatti il nostro business cresce negli anni attraverso il rapporto fiduciario.

Attenzione per la comunità circostante

Crediamo che le aziende svolgano un ruolo fondamentale nel processo di creazione di valore sociale all'interno delle comunità in cui operano.

OMTRA coniuga da sempre il profitto, l'ambiente e il contesto sociale che la circonda, impegnandosi per il benessere collettivo e facendo di questo un segno distintivo del suo essere impresa.

Implementiamo da decenni la **responsabilità sociale d'impresa** nel nostro modo di agire, come documentato già nel 2004 dal quotidiano Avvenire.

Anche nella scelta dei fornitori privilegiamo aziende che hanno i nostri stessi valori, come "Cascina Biblioteca" di Milano (160 dipendenti, 310 persone con fragilità seguite quotidianamente).



Appartenenza alla comunità imprenditoriale

OMTRA è iscritta all'Albo nazionale Gestori Ambientali per il trattamento dei rifiuti ed all'Albo Nazionale Autotrasportatori. Inoltre siamo membri attivi in molte Camere di Commercio Internazionali a Milano (Americana, Inglese, Spagnola, Svizzera, Svedese); Associazioni nazionali ed internazionali come Assolombarda, AIDAF, i-SIGMA, ARMA International, Asso DPO, Assobenefit; Convenzionati con gli ordini di Avvocati e degli Ingegneri e con la camera di commercio di Milano. Iscritti alla White List della Prefettura di Milano.



Enactus UniMi

Dal 2022 OMTRA ha iniziato a fornire supporto e condivisione di informazioni, tra gli altri contributi, a progetti in collaborazione con associazioni studentesche, tra cui quelle degli studenti della LM in Sviluppo Sostenibile dell'Università degli Studi di Milano.

Creato nel 2018 e attualmente composto da sette persone di diversa provenienza e nazionalità, Enactus UniMi ha l'obiettivo di creare **progetti di imprenditorialità sostenibile**. Si inserisce in un contesto più ampio: **Enactus Italia**, nato nel 2016 con la missione di incoraggiare ogni team Enactus universitario a sviluppare progetti sostenibili, imprenditoriali e sociali affrontando i problemi presenti nelle comunità in cui operano.

Enactus UniMi è un incubatore per lo sviluppo di idee progettuali nuove e innovative che potrebbero essere perseguite con l'aiuto di OMTRA e/o in collaborazione con altri partner strategici. Nel periodo 2018-2021, Enactus UniMi si è concentrato su due progetti di economia rigenerativa: **Regeneration**, con l'obiettivo di reintegrare ex detenuti e altre persone svantaggiate nel tessuto sociale e, **Phoenix**, incentrato sul riuso e il riciclo per una trasformazione sostenibile dell'industria della moda.

Il progetto più recente, ideato nel 2022, è **ECOLOOP**

Questa app mira a connettere chiunque sia interessato con le realtà sostenibili esistenti in tutto il territorio italiano.



HOW DOES IT WORK?

Our team curates sustainable businesses (no greenwashing)

If they meet our min standards they receive an EcoLoop Certification

They are added to our database so users can find them on our list of partners/map

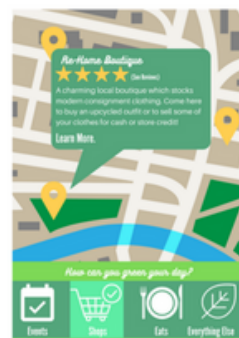
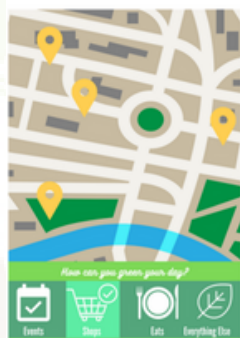
OUR PARTNERS

- avoid plastic;
- engage in anti-waste initiatives;
- provide good wages and working conditions for employees;
- use sustainable materials
- use local products and know their suppliers;
- are focused on a circular economy;

SOCIAL IMPACT

1. Providing a platform for local green initiatives
2. Making sure consumers are not misled by greenwashing practices
3. Getting more people to incorporate sustainable habits with an easy, reliable source

THE APP EXPERIENCE



OUR CATEGORIES

1. **Food:** Restaurants, Farmer's Markets, Packaging free stores
2. **Shops:** Sustainable local shops (clothes, beauty, etc), including Second-hand shops
3. **Garbage and Waste:** Composting locations; Collection rules and schedules for garbage and recycling in that location
4. **Transportation:** which sustainable transportation does the city offer
5. **Activities:** Sustainability-related events (seminars/webinars; bike itineraries; workshops, etc) and Local Organizations
6. **Tap water locations**



Diversità e inclusione

Nel Dicembre 2022, OMTRA ha aderito alla **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, una dichiarazione di intenti sottoscritta volontariamente dalle imprese per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

La Carta è promossa da Fondazione Sodalitas, organizzazione attiva in Italia nella promozione della responsabilità sociale di impresa. Con la sottoscrizione di questa carta, OMTRA rafforza il suo impegno contribuendo, attraverso un programma di gestione inclusiva delle proprie risorse umane, alla **lotta contro tutte le forme di discriminazione** sul luogo di lavoro e alla valorizzazione delle diversità all'interno dell'organizzazione aziendale.



Un'azione concreta per l'inclusione



Carta per le
pari opportunità
e l'uguaglianza
sul lavoro



DIVERSITY
CHARTER



Commissione
europea



Con la Carta, OMTRA si impegna a identificare e integrare le politiche aziendali basate sul **principio di equità**, al fine di superare gli stereotipi di genere. Ciò può essere realizzato attraverso programmi di sensibilizzazione e formazione a tutti i livelli dell'azienda e fornendo strumenti concreti per promuovere il multiculturalismo e gli sforzi contro la discriminazione.

I nostri dipendenti

Crediamo nel valore intrinseco di tutti i nostri stakeholder, partner, dipendenti, collaboratori, clienti o membri della comunità. La nostra priorità è contribuire alla **felicità, sicurezza e tranquillità** di tutti. Dalla nostra fondazione, abbiamo creato relazioni durature di generazione in generazione basate sulla **fiducia**.

Preferiamo un **ambiente di lavoro trasparente, etico e positivo** in cui le nostre persone si sentano rispettate, accettate e incluse e dove ognuno possa crescere ed esprimere le proprie capacità, prospettive, idee e opinioni. Dedichiamo particolare attenzione all'integrazione e al sostegno di persone emarginate o di categorie sottorappresentate.



Siamo sostenitori dell'**uguaglianza di genere** e della **diversità**: il nostro ufficio amministrativo ha una rappresentanza paritaria di dipendenti maschi e femmine e diversi dipendenti provenienti da Paesi e origini diverse.

Azioni pianificate 2022	KPI	Obiettivo 2022	Risultati fine 2022
Istruzione e formazione	Definizione dei ruoli, formazioni interne e corsi di formazione online (equivalente in giorni)	Aumentare le opportunità di formazione online e in presenza	Training di nuovo software specializzato, formazioni sulla sicurezza e rischi specifici (sul lavoro e anti-incendio)
Diversità	Garantire la presenza di diversità e rispetto nella forza lavoro di OMTRA	Organizzare un evento con un tema multiculturale e/o offrire formazione sulla diversità	Creazione del questionario sulla diversità, assunzione di lavoratori di paesi diversi, e sottoscrizione della Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro
Benessere dei dipendenti	Eventi ricreativi o culturali per i dipendenti e/o attività di team building	Organizzare almeno 3 eventi all'anno per il team building	Pranzo insieme ogni venerdì, pranzo offerto per una settimana, brindisi di fine anno
Soddisfazione degli impiegati	Sondaggio sulla soddisfazione dei dipendenti	Aggiungere altre domande per verificare la soddisfazione	I dipendenti hanno risposto al sondaggio di soddisfazione con esito di 90% positivo

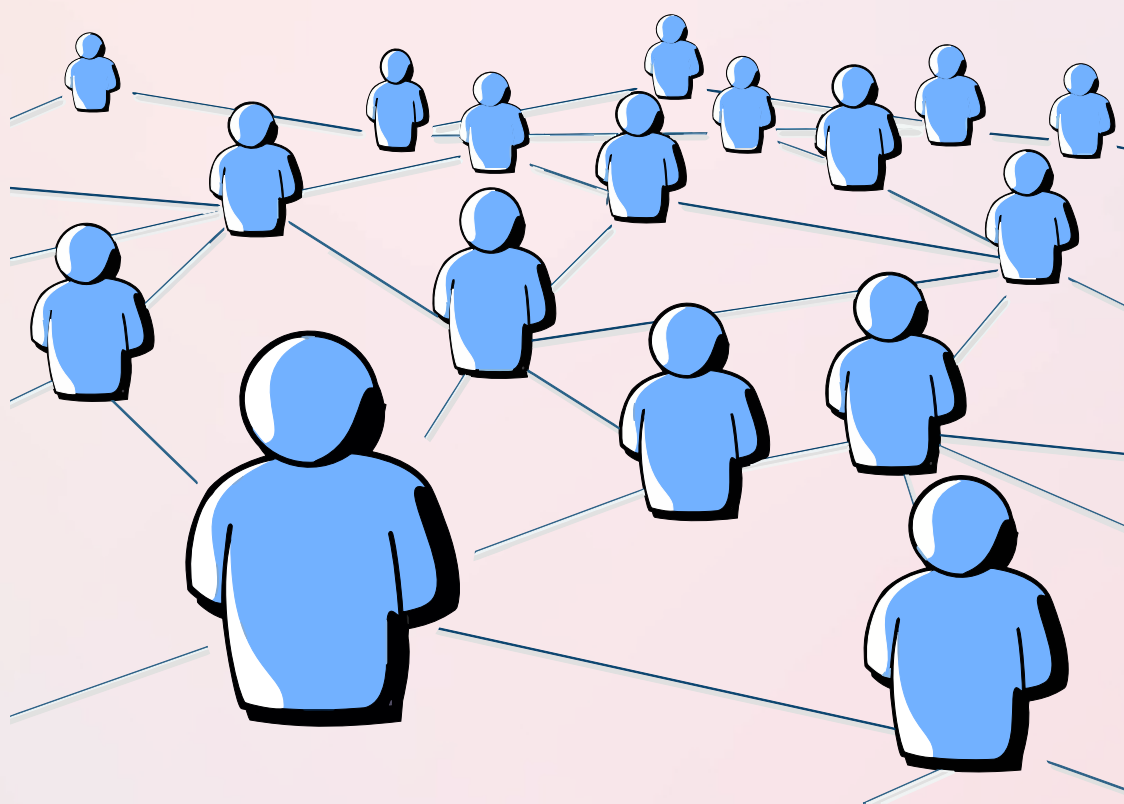


Obiettivi 2023

Data l'importanza conferita ai propri **dipendenti**, Omtra si impegna a portare avanti i risultati conseguiti nel 2022 e a raggiungerne di nuovi. In particolare, Omtra continuerà nella sua missione di garantire un **ambiente inclusivo** e che valorizzi le capacità di ogni singolo lavoratore, favorendone la crescita tecnico-professionale grazie a corsi di aggiornamento e formazione. Particolare attenzione nel corso del 2023 sarà rivolta allo sviluppo del **team ESG** e alla **creazione di nuovi progetti di consulenza** in ambito ambientale rivolto ai nostri clienti.

Azioni pianificate 2023	KPI	Obiettivo 2023
Formazione ed istruzione dipendenti	Favorire la crescita delle competenze tecnico-professionali del personale	Partecipazione del team di consulenza a corsi di formazione sui temi di ESG e strumenti di rendicontazione non-finanziaria di sostenibilità con finalità di ampliare la conoscenza
Diversità	Garantire la presenza di diversità nella forza lavoro di OMTRA	Organizzare un evento con un tema multiculturale e/o offrire workshop sulla diversità e l'inclusione multiculturale
Sensibilizzazione ambientale per i dipendenti	Formazione sulla raccolta differenziata nell'ambiente lavorativo (equivalente in ore)	12 ore
Benessere dei dipendenti	Eventi ricreativi/culturali per i dipendenti e/o team building	Organizzare 5 - 10 eventi all'anno con finalità di team building
Soddisfazione degli impiegati	Sondaggio anonimo per misurare la soddisfazione lavorativa	Miglioramento costante della soddisfazione dei dipendenti e digitalizzazione del sondaggio

Comunità





Un ruolo positivo per la comunità

Per la comunità abbiamo assunto un ruolo concreto scegliendo fornitori e accogliendo clienti sulla base di una **visione e di obiettivi comuni**: per creare un'economia circolare e una filiera di imprese responsabili con un impatto ambientale e umano positivo. Sosteniamo progetti sociali e culturali collaborando con associazioni internazionali del settore, organizzazioni non profit locali, mondo accademico, enti della pubblica amministrazione e altri stakeholder, condividendo costantemente le nostre conoscenze ed esperienze per contribuire al dibattito pubblico su temi chiave e promuovere l'avanzamento del settore. Offriamo inoltre formazione e apprendistato a giovani laureati al fine di migliorare le prospettive occupazionali per le nuove generazioni.

Azioni pianificate 2022	KPI	Obiettivo 2022	Risultato 2022
Relazioni comunitarie	Assunzione e/o collaborazione con associazioni che lavorano con persone con disabilità	3 dipendenti	Creazione dell'associazione Filiera ONLUS per iniziare nuovi progetti verso l'assunzione di persone in difficoltà
Relazioni comunitarie	Collaborare con aziende, associazioni e ONG con consapevolezza sociale o ambiental	10 organizzazioni	Collaborazioni sulla sostenibilità con almeno 10 associazioni o ONG; articoli pubblicati
Formazione	Partecipazione a eventi internazionali come conferenze e altri eventi del settore	15 eventi	Obiettivo raggiunto, con panel discussion dato al Convegno internazionale di i-SIGMA sulla sostenibilità e B Corp
Volontariato	Ore pro-bono dedicate a enti della pubblica amministrazione, ONG e altre organizzazioni	200 ore	Almeno 150 ore dedicate a enti della pubblica amministrazione, ONG e altre organizzazioni



Obiettivi 2023

Con questi nuovi obiettivi, Omtra si impegna a proseguire il processo di creazione di **valore sociale** all'interno della comunità in cui opera. I progetti intrapresi nel corso del 2023 saranno numerosi e coinvolgeranno realtà locali e internazionali. Uno dei progetti a cui l'azienda sta attualmente lavorando coinvolge la **Caritas Ambrosiana di Milano** con l'obiettivo di **recuperare le eccedenze alimentari** per gli "empori solidali".

Negli ultimi anni, l'azienda ha collaborato con enti come la Camera di Commercio Britannica, la Camera Svizzera, la Camera Americana, Assosvezia Camera di Commercio Italo-Svedese, la Camera di Commercio Spagnola in Italia e il Centro Salesiani di Arese.

Azioni pianificate 2023	KPI	Obiettivo 2023
Relazioni comunitarie	Offerta di possibilità di formazione/tirocinio a ragazzi di scuole e centri di formazione	5 collaborazioni con scuole and centri di formazione professionale
Relazioni comunitarie	Collaborare con aziende, associazioni e ONG su temi di consapevolezza sociale o ambientale	Almeno 20 organizzazioni
Formazione	Partecipazione a eventi internazionali come conferenze e altri eventi del settore	Almeno 5 eventi
Donazioni	Donare risorse IT riciclate	Donare 1 computer alla scuola Salesiana e a Forze dell'Ordine per ogni 20 riciclati

Nel 2023 OMTRA vorrebbe formalizzare il suo ruolo di educatore, con i partner commerciali e la comunità circostante, sotto forma di **“OMTRA Academy”**. L'obiettivo principale è quello di estendere le conoscenze e le competenze ad un pubblico più vasto e ad una varietà di parti interessate, interne ed esterne. Nel quadro dei suoi servizi di consulenza, OMTRA può organizzare **sessioni informative, educative e formative** a clienti, università e alla comunità circostante.

Un passo più recente per rendere l'Accademia OMTRA una realtà, è la possibilità di effettuare stage curriculari ed extracurriculari all'interno di OMTRA. L'approccio legale, ambientale e finanziario del **LLM in Sviluppo Sostenibile** dell'Università di Milano rende i suoi studenti i candidati ideali per implementare l'applicazione della sostenibilità alle pratiche aziendali, ad esempio nel ruolo di consulenti ambientali e legali per il reporting sostenibile ed ESG. Per aiutare OMTRA a sviluppare il suo servizio di **Consulenza ESG** da offrire ai clienti, abbiamo progettato l'Accademia OMTRA come una sorta di incubatore di nuovi talenti che, con la giusta preparazione e formazione, potrebbero essere perfettamente adatti a entrare nella nostra azienda.

La collaborazione tra **OMTRA Academy, l'Università e Filiera ONLUS** è un esempio di innovazione, ricerca e buone pratiche. OMTRA Academy può fungere da polo di **ricerca e sviluppo** per nuovi progetti, nell'ambito dei servizi definiti da OMTRA e per fini non lucrativi, in linea con i principi di Filiera ONLUS.

Da decenni l'azienda è stata invitata a prendere parte a programmi di formazione, conferenze, workshop ed eventi speciali. Di seguito alcuni esempi del nostro coinvolgimento in eventi di educazione e formazione.



Figura 1: Un esempio di evento organizzato nel passato tra OMTRA e l'Università degli Studi e-Campus (2009)



Figura 2: Un esempio di evento organizzato nel passato tra OMTRA e HP Enterprise (2016)



Figura 3: L'intervento di Giorgio Spadoni durante una conferenza dell'Archivio di Stato a Milano (2011)

Filiera Onlus

Nel 2022, OMTRA, insieme alla Cooperativa Sociale di Lavoro e Solidarietà (CSLS di Lainate), ha creato l'associazione "**Filiera Onlus & Organizzazioni Purpose Driven**" di cui Giorgio Spadoni è Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Lo scopo principale di questo progetto è quello di unire con pari dignità **Organizzazioni Purpose Driven** (come B Corp), **Enti del Terzo Settore** (come ONLUS, ONG), **Istituzioni e Fondazioni**, per accrescerne la visibilità, offrire opportunità concrete di networking, creare posti di lavoro per "gli ultimi".



Valori

I valori fondamentali che guidano le nostre attività sono la fiducia, il rispetto, la collaborazione, l'etica e la legalità.

Obiettivi

La nostra missione è quella di divulgare i principi della responsabilità sociale delle imprese, e creare valore condiviso di rigenerazione ed economia circolare attraverso il collegamento e coordinamento di tali enti.



PARI DIGNITÀ

Filiera riconosce il valore di ogni attore coinvolto nel l'impegno di promuovere la responsabilità sociale delle imprese e gli assicura un trattamento di pari dignità.



CREARE ALLEANZE

La Filiera ha lo scopo di unire società benefit, Onlus, ONG e multinazionali con etica e valori forti in un'alleanza che crei non solo profitto monetario per le aziende stesse ma anche beneficio per il pianeta e la società.



COLLABORAZIONE

Nella Filiera è intrinseco il valore della collaborazione, attraverso lo scambio di best practices e di esperienze di successo nella valorizzazione delle comunità locali e nella protezione dell'ambiente.



DIGNITÀ ATTRAVERSO IL LAVORO

Vorremmo contribuire alla società creando opportunità di lavoro per persone con difficoltà di apprendimento e/o di sviluppo, per dare loro una nuova direzione e un senso di scopo.



SOSTENIBILITÀ

La Sostenibilità è il valore che guida i nostri progetti. Crediamo che la vera trasformazione non possa prescindere della particolare attenzione alla Sostenibilità Sociale, Ambientale ed Economica.



PERSONE, PIANETA, PROFITTO

Promuovendo le 3 P tra le aziende e il terzo settore, le Purpose Driven Organizations possono guidare le grandi aziende a diventare più sostenibili dal punto di vista economico, oltre che vantaggiose per la comunità e per l'ambiente.

Conclusione e prossimi passi

Mentre siamo in un'era post-pandemia relativamente incerta, OMTRA rimane ferma nella sua convinzione che **un solido impegno per l'ambiente, per le persone e per la comunità** in cui operiamo sarà la chiave del successo e sopravvivenza di tutte le aziende nel lungo periodo, compresa la nostra. Il nostro impegno supera il superficiale "greenwashing" di molti dei nostri concorrenti e può essere integrato in quasi tutte le azioni che abbiamo intrapreso e continueremo a intraprendere, a beneficio di tutte le parti interessate, dalle persone al pianeta. Piuttosto che vedere la nostra trasformazione come scoraggiante, siamo entusiasti di intraprendere quest'**avventura**, che non è completamente nuova, infatti rappresenta una logica **continuazione** dei nostri precedenti impegni etici.

Mete e obiettivi

Come riportato nella sezione Certificazione B Corp e alla luce di quanto previsto dal Benefit Impact Assessment, la nostra azienda si classifica con un punteggio provvisorio di 93/200. L'obiettivo fondamentale è mantenere questo punteggio il più alto possibile dopo la revisione che avverrà in 2022. In un'ottica di attenzione alla comunità circostante e grazie al nostro impegno per l'inclusione sociale, stiamo pianificando progetti di collaborazione con alcune realtà lavorative composte prevalentemente da persone con disabilità.

**Nella speranza di collaborare insieme a beneficio del pianeta,
delle persone e della comunità, volete unirvi a noi?
#WorkingTogetherWorks**

Grazie all'ESG Advisory Team di OMTRA e ai membri del primo anno di OMTRA Academy che hanno contribuito alla realizzazione della Relazione d'impatto 2022
Behrooz Adim - Beatrice Bellezza - Mariagiulia Del Nero - Gianna Franchi
Samuel Johnson - Catarina Mattos - Thi Hoai Thuong Nguyen - Margarita Nikolskaia
Aaron Phillips - Giulia Picco - Masoud Radvar - Arman Safari - Alessia Scattaglia

