



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

<b>Definizione della politica</b> .....	3
<b>Principi di riferimento</b> .....	3
<b>Strumenti di governo e responsabilità</b> .....	3
<b>Risorse dedicate</b> .....	4
<b>Obiettivi, piano strategico e quadro normativo</b> .....	4
<b>Monitoraggio, riesame e comunicazione</b> .....	5
<b>Revisione</b> .....	5

## Definizione della politica

La Politica per la Parità di Genere è il documento formale attraverso il quale OMTRA Srl Società Benefit definisce il quadro generale entro il quale sono individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere. Essa contiene i principi e le indicazioni guida che esprimono l'impegno dell'organizzazione nei confronti della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

OMTRA considera la parità di genere non solo un requisito normativo, ma un elemento strategico per la sostenibilità, l'innovazione e il benessere delle persone. La nostra missione e la nostra visione, fondate su integrità, sostenibilità, collaborazione e inclusione, trovano piena realizzazione nella costruzione di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, in cui ogni persona è libera di esprimere il proprio potenziale e contribuire con la propria unicità alla crescita collettiva.

## Principi di riferimento

OMTRA si impegna a garantire la parità di trattamento e di opportunità per tutte le persone, contrastando ogni forma di discriminazione o molestia e promuovendo un clima aziendale inclusivo e collaborativo.

L'azienda si impegna inoltre a rispettare e ad applicare i sei ambiti previsti dalla UNI/PdR 125:2022, e cioè: promuovere una cultura e una strategia fondate sulla parità di genere, assicurare una governance trasparente e responsabile, gestire i processi di risorse umane in modo equo e imparziale, creare opportunità di crescita e inclusione delle donne in tutti i livelli aziendali, garantire equità remunerativa per genere e tutelare la genitorialità sostenendo la conciliazione vita-lavoro in modo pratico.

## Strumenti di governo e responsabilità

Per garantire l'attuazione efficace e il miglioramento continuo del sistema, OMTRA ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il mandato di coordinare l'applicazione della presente Politica, supervisionare i processi correlati e proporre azioni di miglioramento.

Il team di sostenibilità supporta il Comitato e la Direzione nella gestione del sistema, assicurando l'integrazione della parità di genere nel più ampio percorso di sostenibilità sociale e ambientale della società benefit.

L'azienda ha predisposto strumenti organizzativi che consentono di segnalare in modo semplice, sicuro e riservato qualsiasi comportamento, atto o situazione non inclusiva. OMTRA garantisce che tali segnalazioni siano gestite in maniera trasparente e tempestiva e che siano adottate misure correttive e preventive adeguate.

## Risorse dedicate

La Direzione assicura che l'azienda disponga di un budget dedicato, di responsabilità e di autorità adeguate per perseguire, raggiungere e mantenere gli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Tali risorse vengono gestite in sinergia con il Comitato Guida e con il team di sostenibilità, al fine di assicurare che gli impegni assunti trovino piena attuazione attraverso azioni concrete e monitorabili.

## Obiettivi, piano strategico e quadro normativo

Gli obiettivi specifici di parità di genere non sono riportati nella presente Politica, ma vengono definiti e aggiornati nel Piano Strategico per la Parità di Genere, redatto in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

Il Piano delinea i traguardi concreti, i target quantitativi e qualitativi, i tempi di attuazione e riporta inoltre in maniera completa il quadro normativo di riferimento, così da garantire che ogni azione e misura adottata sia coerente con le disposizioni vigenti e con gli standard di certificazione.

La Politica costituisce dunque il quadro di indirizzo generale, mentre il Piano e gli altri strumenti collegati (Analisi di equità salariale, Politica di smartworking, Politica di supporto parentale, Politica DE&I, procedure di assunzione e carriera) rappresentano gli strumenti operativi attraverso i quali OMTRA attua e consolida i propri impegni.

## Monitoraggio, riesame e comunicazione

La Politica per la Parità di Genere viene riesaminata almeno annualmente, al fine di verificarne l'efficacia, la coerenza con la strategia aziendale e la rispondenza ai risultati conseguiti. Gli esiti del monitoraggio vengono discussi dal Comitato Guida, dal team di sostenibilità e dalla Direzione, che definiscono eventuali azioni di miglioramento.

OMTRA assicura che la Politica sia comunicata a tutte le persone dell'organizzazione, condivisa con collaboratori e partner esterni e pubblicata sul sito aziendale, in un'ottica di trasparenza verso gli stakeholder e di diffusione di una cultura inclusiva.

## Revisione

La presente politica sarà soggetta a revisione almeno annuale.

Giovanna Giulia Spadini  
  
Amministratrice Delegata  
OMTRA SRL Società Benefit

**OMTRA S.r.l.**

Ufficio operativo: Via Nerviano, 31 Lainate

Ufficio di consulenza: Viale Sondrio, 7 Milano

[www.omtra.com](http://www.omtra.com)

+39 02 664 2951

+39 348 085 2942

[direzione@omtra.com](mailto:direzione@omtra.com)

